

**RICONOSCIMENTI ECONOMICI PER LA TESI DI LAUREA**  
**PER LAUREATI NEL PERIODO**  
**GENNAIO 2011 - FEBBRAIO 2012**

Per premiare l'impegno e il merito scolastico, la Cassa Rurale Alto Garda – B.C.C. riserva ai propri soci o figli di soci, che alla data di presentazione della domanda risultino essere iscritti nel libro soci da almeno 6 mesi, un riconoscimento economico per la tesi di laurea.

Da quest'edizione viene inoltre offerta la possibilità di aderire al Pensplan Plurifonds, fondo pensione aperto costituito in collaborazione con Centrum PensPlan S.p.A. nell'ambito dell'attuazione degli obiettivi dettati dalla Legge Regionale n. 3/97 sulla previdenza complementare.

Il versamento iniziale al fondo previdenziale è di 150,00 euro (50,00 euro a carico dello studente e 100,00 euro a carico della Cassa Rurale quale ulteriore riconoscimento economico previsto per ciascuna tipologia di laurea). Ulteriori informazioni sono disponibili presso le nostre filiali.

Le due tabelle riportate di seguito illustrano le tipologie di laureati che possono presentare domanda e i rispettivi premi ottenibili.

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

<i>Tipologia</i>	<i>Età</i>	<i>Annualità</i>	<i>Votazione</i>
Diploma di laurea triennale (1)	Non superiore a 25 anni	Entro e non oltre il 1° anno fuori corso	Non inferiore a 91/100 o 100/110 o similare
Diploma di laurea specialistica (2)	Non superiore a 28 anni	Entro e non oltre il 1° anno fuori corso	Non inferiore a 91/100 o 100/110 o similare
Diploma di laurea a ciclo unico (3)	Non superiore a 28 anni	Entro e non oltre il 1° anno fuori corso	Non inferiore a 91/100 o 100/110 o similare

RICONOSCIMENTI ECONOMICI PER LA TESI DI LAUREA

<i>Tipologia</i>	<i>Riconoscimento economico</i>	<i>Con adesione a Fondo Pensione PENSPLAN</i>	<i>Lode</i>	<i>Lode e argomenti legati al territorio dove opera la Cassa Rurale</i>
(1)	500,00 euro	600,00 euro	100,00 euro	100,00 euro
(2)	700,00 euro	800,00 euro	100,00 euro	200,00 euro
(3)	1.000,00 euro	1100,00 euro	100,00 euro	300,00 euro

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

- domanda redatta su apposito modulo da inviare all'Ufficio soci della Cassa Rurale, massimo entro 7 mesi dalla data di conseguimento della laurea;

- certificato in carta libera rilasciato dall'Università attestante il conseguimento della laurea con il relativo voto (non inferiore a 100/110 o 91/100);
- fototessera in formato digitale da inviare a [segreteria@cr-altogarda.net](mailto:segreteria@cr-altogarda.net)

Qualora nel corso del periodo di validità del concorso la Cassa Rurale dovesse ricevere un numero di richieste superiori – in regola con i requisiti previsti – a quelle previste dal bando, l'importo dei singoli premi potrà essere diminuito in misura proporzionale.

Con riferimento alle richieste pervenute entro il 15 marzo 2012, il riconoscimento economico per il conseguimento della laurea verrà assegnato nel corso di apposita manifestazione che la Cassa Rurale Alto Garda organizzerà con cadenza annuale.

Arco, marzo 2011

Spett.le UFFICIO SOCI della  
CASSA RURALE ALTO GARDA  
Viale delle Magnolie, 1  
38062 ARCO TN

Domanda di partecipazione al bando di concorso  
Premi allo Studio "Marco Modena" anno 2011 – 2012

Categoria: diploma di laurea

Scadenza: 15 marzo 2012

Bando di concorso per laureati nel periodo gennaio 2011 - febbraio 2012

nome e cognome .....

socio  cliente  titolare di conto corrente università n. ....

nato a ..... in data .....

residente a ..... prov. ....

indirizzo ..... n. ....

codice fiscale ..... telefono .....

email ..... data immatricolazione .....

Se si partecipa al bando in qualità di figlio di socio, indicare nome, cognome e data di nascita del genitore socio:

.....

Il sottoscritto ..... dichiara di avere

conseguito in data ..... il diploma di laurea presso l'Università degli Studi

..... corso di laurea in .....

..... con tesi intitolata .....

.....

In qualità di socio o figlio di socio della Cassa Rurale Alto Garda iscritto nel Libro Soci da almeno sei mesi alla data di presentazione della domanda, chiede di essere ammesso a concorrere all'assegnazione di un riconoscimento economico per la tesi di laurea prodotta.

TIPOLOGIA DI LAUREA CONSEGUITA

- tipologia 1: diploma di laurea triennale
- tipologia 2: diploma di laurea specialistica
- tipologia 3: diploma di laurea a ciclo unico

ALTRE INFORMAZIONI

laureato: in corso  1° anno fuori corso

votazione di laurea ..... lode

solo se votazione con lode: tesi su argomenti legati al territorio dove opera la Cassa Rurale

adesione al fondo PENSPLAN PLURIFONDS

Il sottoscritto dichiara di avere preso visione del bando di concorso e di accettare le condizioni in questo contenute. Allega la documentazione richiesta nel bando.

firma .....

data .....

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI  
(Decreto legislativo n. 196 del 2003)

Il sottoscritto .....

a) dichiara di essere stato previamente informato sulle modalità e sulle finalità del trattamento cui sono destinati i dati ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196 del 2003;

b) acconsente all'utilizzo della propria immagine fotografica nell'ambito dello svolgimento dell'assemblea dei soci della Cassa Rurale Alto Garda Banca e della sua eventuale pubblicazione sul notiziario Dialogo – Appunti di Cooperazione; autorizza inoltre la pubblicazione degli elementi identificativi della tesi e dei propri dati anagrafici.

firma .....

GARANZIA DI RISERVATEZZA

La Cassa Rurale Alto Garda garantisce la massima riservatezza dei dati forniti. Le informazioni, custodite nel nostro archivio elettronico, verranno utilizzate al solo scopo di inviarLe proposte commerciali. In conformità alla legge 675/96 sulla tutela dei dati personali,

firma .....

data .....

PARTE RISERVATA ALLA CASSA RURALE ALTO GARDA

Richiedente socio dalla data .....

se richiedente in qualità di figlio di socio, genitore socio dalla data .....

domanda raccolta in data ..... presso la filiale .....

firma incaricato .....

Vicino a te  
c'è chi ti conosce  
e ti protegge?

 **Si sicuro**

I prodotti assicurativi  
delle **Casse Rurali Trentine**.

 **800 29 28 37**  
[www.plurifonds.it](http://www.plurifonds.it)

Per un domani  
 **Si sicuro**



La pensione complementare  
che dà stabilità al tuo futuro.

PENSPLAN  PLURIFONDS

In futuro l'entità delle pensioni erogate dallo Stato non sarà più in grado di assicurare al contribuente un adeguato livello di risorse economiche. Per questo motivo è necessario pensare ad una forma di sicurezza ulteriore per il proprio futuro, poichè non si potrà più fare affidamento solo sulla pensione pubblica. È necessario agire in tempo e costruirsi una pensione complementare aggiuntiva solida e sicura, che consenta di mantenere inalterato il proprio tenore di vita anche dopo il pensionamento.



## Il futuro che cercavi.

### I Fondi Pensione Aperti.

I fondi pensione aperti sono forme di risparmio a medio/lungo periodo, realizzate mediante il versamento di contributi che all'età pensionabile garantiscono l'erogazione di una rendita supplementare da affiancare alla pensione erogata dallo Stato.




## Cos'è PensPlan Plurifonds?

PensPlan Plurifonds è il fondo pensione aperto di ITAS VITA S.p.A. costituito in collaborazione con Centrum PensPlan S.p.A., nell'ambito dell'attuazione degli obiettivi dettati dalla Legge Regionale n.3/97 sulla previdenza complementare. PensPlan Plurifonds viene offerto attraverso tre specifici programmi previdenziali:

- **PensPlan Plurifonds:** per lavoratori autonomi, liberi professionisti, titolari di altri redditi e lavoratori dipendenti;
- **PensPlan Family:** per casalinghe e familiari fiscalmente a carico;
- **PensPlan Plus:** per gli iscritti a Fondi negoziali che intendono costituirsi una forma individuale di previdenza in aggiunta al loro fondo, anche per sfruttare appieno i vantaggi fiscali per i redditi diversi da reddito da lavoro dipendente.

Il 21.03.2007 PensPlan Plurifonds ha ottenuto l'approvazione, da parte della COVIP, del nuovo Regolamento adeguato al decreto lgs. 252/2005.





## Linee d'investimento di PensPlan Plurifods.

PensPlan Plurifonds offre sei diverse possibilità di investimento "più o meno aggressive" tra cui scegliere in relazione alle proprie esigenze e all'orizzonte temporale della propria vita lavorativa.

- **SummitAS:** comparto ad altissima componente azionaria, per un investimento del capitale nel lungo periodo (> 15 anni);
- **ActivITAS:** comparto ad alta componente azionaria, per un investimento del capitale nel medio/lungo periodo (> 10 anni);
- **SolidITAS:** comparto bilanciato, per un investimento del capitale nel medio periodo ( $\geq$  10 anni);
- **AequITAS:** comparto bilanciato obbligazionario, per un investimento del capitale nel medio periodo (5/10 anni). Il grado di rischio è medio, la componente azionaria massima è infatti del 40%. Per la componente obbligazionaria l'investitore non è esposto al rischio cambio, in quanto la valuta di denominazione è l'euro. La strategia d'investimento si basa su questi principi:
  - investire in strumenti e titoli di emittenti che prediligono la salvaguardia dei diritti umani e il rispetto dell'ambiente;
  - sostegno dei paesi in fase di sviluppo;
  - tutela dei diritti degli animali.
- **SerenITAS:** comparto a maggior componente obbligazionaria, per un investimento del capitale nel breve/medio periodo ( $\leq$  5 anni);
- **SecurITAS:** comparto monetario, per un investimento del capitale nel breve periodo (< 5 anni). La linea garantisce un importo almeno pari alla somma dei contributi versati, al netto delle spese di gestione, esclusivamente nei seguenti casi: esercizio del diritto alle prestazioni pensionistiche complementari; riscatto conseguente a sopravvenuta invalidità totale e permanente dell'aderente; riscatto degli aventi diritto per premorienza dell'aderente.

## La gestione finanziaria di PensPlan Plurifonds.

Le risorse sono gestite sulla base di un sistema multimanager/multicomparto. Sono stati così individuati diversi gestori finanziari specializzati per area geografica e tipologica di titoli, che sono in grado perciò di garantire le competenze e il know-how necessari a conseguire il massimo profitto nell'ambito del segmento di investimento a loro affidato.

## I Gestori di PensPlan Plurifonds.

ITAS VITA SPA è la società specializzata vita del Gruppo ITAS Assicurazioni, la cui capogruppo è ITAS MUTUA, la compagnia di assicurazioni più antica d'Italia, nata a Trento nel 1821.

Esperienza, competenza professionale e solidità economica consentono a ITAS VITA SpA di fornire risposte di qualità, grazie a soluzioni assicurativo-previdenziali innovative e su misura.

Il **CENTRUM PENSPLAN SPA** è la società istituita per dare compimento a tutte le attività necessarie a realizzare il progetto di previdenza complementare della Regione Trentino Alto Adige/Südtirol, come previsto dall'art. 3 della Legge Regionale n. 3/97. La società, costituita per oltre il 90% dalla Regione, e per la rimanente parte da ITAS VITA SpA e dalle banche regionali, fornisce a PensPlan Plurifonds servizi amministrativo-contabili, logistici e di consulenza finanziaria in forma gratuita, gestisce il fondo di garanzia ed ha il compito di promuovere il progetto. Il Centrum PensPlan SpA. ha ottenuto dalla prestigiosa rivista inglese IPE (Investment & Pensions Europe) l'ambito riconoscimento di leader nell'elaborazione di strategie finanziarie e per il sistema di selezione dei gestori finanziari, giudizio espresso da una commissione di 60 giudici internazionali.

La **PENSPLAN INVEST SGR SPA** è la società di gestione del risparmio, costituita dal Centrum PensPlan SpA assieme a ITAS VITA SpA e diverse banche con sede nella Regione Trentino Alto Adige/Südtirol, che eroga servizi di consulenza a favore dei fondi pensione rientranti nel progetto in merito all'asset allocation strategica, alla scelta e alla valutazione dei gestori e della banca depositaria.

**Il Centrum PensPlan S.p.A. e la PensPlan Invest SGR SpA hanno ottenuto il certificato UNI EN ISO 9001:2000 sui servizi erogati e il marchio EB Trust per i relativi siti internet, diventando le prime due società certificate operanti in campo previdenziale in Italia.**

**Il sistema delle Casse Rurali Trentine è attualmente composto da 46 banche con 380 sportelli.**

**Al 31 dicembre 2008 la raccolta complessiva ammontava a 15,9 miliardi di euro ed i finanziamenti erogati erano pari a 12,0 miliardi di euro.**

**Le Casse Rurali Trentine sono il punto di riferimento della comunità, rappresentando oltre il 60% del mercato bancario locale.**

**Le Casse Rurali Trentine collocano il prodotto "PensPlan Plurifonds" in esclusiva bancaria per la Provincia di Trento.**



### Costi a Carico dell'iscritto in forma individuale:

- Commissione d'ingresso una tantum - **€ 25,82**  
(abbattibile in caso di convenzione e adesione collettiva).
- Commissione gestione annua per le **5 linee** esistenti - **€ 15,49**
- Commissione gestione annua linea **AequITAS** - **€ 20,49**

### Commissione gestione annuale sul patrimonio:

- SummiTAS 1,70%
- ActiviTAS 1,50%
- SolidiTAS 1,15%
- SummiTAS 1,70%
- SereniTAS 0,80%
- SecurITAS 0,80%

### I benefici fiscali di PensPlan Plurifonds.

I contributi versati per sé, o per i familiari a carico, compresi quelli versati dal datore di lavoro, sono deducibili dal reddito complessivo fino ad un importo massimo di 5.164,57 euro annui, con un possibile risparmio fiscale annuo di 2.220,76 euro. I rendimenti annuali del fondo saranno tassati annualmente all'11%. La tassazione finale sulle prestazioni pensionistiche è del 15% che si riduce progressivamente, dopo 15 anni di appartenenza al fondo, dello 0,30% per ogni anno, sino ad arrivare al 9% dopo 35 anni di permanenza. Ai lavoratori di prima occupazione successiva al 1.1.2007, è consentito dal 6° al 25° anno di partecipazione dedurre dal reddito complessivo contributi eccedenti il limite di 5.164,57 euro per un importo pari alla differenza tra l'importo di 25.822,85 euro (5.164,57 euro x 5) e i contributi effettivamente versati nei primi 5 anni di partecipazione, fino ad un massimo di 2.582,29 euro annui.

### Le garanzie della Regione Trentino Alto Adige.

Il Regolamento n. 16/L, approvato dalla Giunta Regionale il 4 novembre 2002 e contenente le modalità applicative della Legge Regionale n. 3/97 sulla previdenza complementare, ha definito precise garanzie e tutele da parte dall'ente Regione a favore degli aderenti al progetto PensPlan residenti in Trentino Alto Adige/Südtirol:

- sostegno dei versamenti contributivi in caso di particolari situazioni di bisogno e difficoltà quali: disoccupazione, iscrizione alle liste di mobilità, periodi di malattia non retribuiti, grave difficoltà economica del gruppo familiare;
- salvaguardia nella fase di contribuzione del montante accumulato per un periodo massimo di due anni prima del pensionamento, nonché, dopo il pensionamento, erogazione delle prestazioni previdenziali per un periodo massimo di due anni in caso di insolvenza del fondo o di liquidazione coatta amministrativa dell'assicurazione incaricata;
- fornitura gratuita dei servizi amministrativi, contabili e logistici e conseguente abbattimento significativo dei costi annuali;
- abbattimento dei costi fissi di gestione annua a carico dell'iscritto.

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari - prima dell'adesione leggere le note informative, gli statuti o i regolamenti ed i progetti esemplificativi standardizzati delle stesse.

